



EDITAL DE SELEÇÃO DO CURSO DE MESTRADO DO PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM ESTUDOS ANTRÓPICOS NA AMAZÔNIA

ERRATA 001 - EDITAL PPGEEA 001/2021

A Comissão de Avaliação do Processo Seletivo para o Exame de Seleção ao ingresso ao Curso de Mestrado Acadêmico do Programa de Pós-Graduação em Estudos Antrópicos na Amazônia (PPGEEA), Campus Castanhal da UFPA, EDITAL 001/2021 PPGEEA, turma 2022, no sentido de manter a legitimidade e transparência no processo seletivo, torna pública a seguinte errata.

ONDE SE LÊ:

2. DAS VAGAS

2.1 Serão oferecidas para o curso de **Mestrado 23 (vinte e três) vagas. Deste montante, em atendimento aos preceitos inclusivos da UFPA, serão destinadas 05 (cinco) vagas étnico-raciais para candidato(as) indígenas e quilombolas.** As vagas étnico-raciais visam atender à política de ação afirmativa para autodeclarados pretos, pardos, indígenas em conformidade com a Portaria Normativa nº 13 do MEC, de 11 de maio de 2016, disponível em: https://www.in.gov.br/materia/-/asset_publisher/Kujrw0TZC2Mb/content/id/21520493/do1-2016-05-12-portaria-normativa-n-13-de-11-de-maio-de-2016-21520473.

2.5 As vagas de ampla concorrência que não forem preenchidas poderão ser convertidas em vagas étnico-raciais, se houver candidatos remanescentes aprovados dentro da cota de atendimento das políticas de ações afirmativas.

3.4.1 Os candidatos interessados em concorrer a vagas étnico-raciais deverão apresentar a Declaração de Pertencimento à Comunidade Tradicional (ANEXO V), devidamente preenchida e assinada, sem rasuras, sendo três representantes da associação indígena ou quilombola (Diretoria e/ou Conselho Fiscal) mais a assinatura do(a) candidato (a);

LEIA-SE:

2. DAS VAGAS

2.1 Serão oferecidas para o curso de Mestrado **23 (vinte e três) vagas. Deste montante, em atendimento aos preceitos inclusivos da UFPA, serão destinadas 03 (três) vagas étnico-raciais para candidato(as) indígenas e quilombolas e 01 (uma) PADT (Programa de Apoio à Capacitação de Docentes e Técnicos, da Universidade Federal do Pará).** As vagas étnico-raciais visam atender à política de ação afirmativa para autodeclarados pretos, pardos e indígenas, em conformidade com a Portaria Normativa nº 13 do MEC, de 11 de maio de 2016; as vagas PADT são relativas ao Programa de Apoio à Qualificação de Servidores Docentes e Técnico-Administrativos da Universidade Federal do Pará, do qual o PPGEEA é aderente, em concordância com o Edital 05/2021 – PADT/PROPEP. Lembramos que os/as optantes por uma destas vagas inclusivas não poderão participar de vagas de ampla concorrência, devendo optar, no ato da inscrição, para qual tipo de vaga concorrerá.

2.5 As vagas de ampla concorrência que não forem preenchidas poderão ser convertidas em vagas étnico-raciais, se houver candidatos remanescentes aprovados dentro da cota de atendimento das políticas de ações afirmativas. **Contrariamente, o mesmo se aplica às vagas étnico-raciais e PADT não preenchidas, que serão destinadas aos candidatos de ampla concorrência;**

3.4.1 Os candidatos interessados em concorrer a vagas etnicorraciais deverão apresentar a Declaração de Pertencimento à Comunidade Tradicional (ANEXO V), devidamente preenchida e assinada, sem rasuras, sendo três representantes da associação indígena ou quilombola (Diretoria e/ou Conselho Fiscal) mais a assinatura do(a) candidato (a). **Da mesma forma, os candidatos optantes por vagas PADT deverão apresentar comprovante de vínculo institucional com a UFPA, mediante cópia do último contracheque ou de identificação funcional, ou declaração oficial de sua chefia imediata atestando o vínculo funcional. Esta documentação será anexada junto ao arquivo único do projeto de pesquisa (item 3.1.2 do edital).**

RETIRE-SE DO TEXTO DO EDITAL:

2.4.1 Serão primeiramente distribuídas as vagas de ampla concorrência, considerando-se a classificação geral de todos os candidatos, sem distinção entre autodeclarados e não-autodeclarados;

2.5.1 As vagas étnico-raciais não preenchidas serão destinadas aos candidatos concorrentes no processo de ampla concorrência;

ACRESCENTE-SE AO TEXTO DO EDITAL

2.6 Considerando a indicação de provável orientador/a, por ocasião da inscrição e discriminação em Projeto de Pesquisa, apresentamos a distribuição de quantitativo de vagas por docente e a especificação de destinação (ampla concorrência, PADT ou etnicorracial) a seguir:

Docente	AMPLA CONCORRÊNCIA	ETNICORRACIAL	PADT
Prof. Dr. Carlos José Trindade da Rocha	1	---	---
Prof. Dr. Daniel dos Santos Fernandes	1	---	---
Prof. Dr. Gabriel Brito Costa	2	---	---
Prof. Dr. João Batista Santiago Ramos	2	---	1
Prof. Dr. Marcos César da Rocha Seruffo	3	---	---
Prof. Dr. Paulo Roberto do Canto Lopes	2	---	---

Prof.Dr. Euzébio de Oliveira	2	---	---
Profa. Dr. José Guilherme dos Santos Fernandes	1	1	---
Profa. Dra. Iracely Rodrigues da Silva	1	---	---
Profa. Dra. Janice Muriel Fernandes Lima da Cunha	1	1	---
Profa. Dra. Roberta Sá Leitão Barboza	1	1	---
Profa. Dra. Yomara Pinheiro Pires	2	---	---

Castanhal 03 de dezembro de 2021